

«УТВЕРЖДЕНО»

**Постановлением
Наблюдательного совета
АО «Андижон биокимё заводи»
Протокол № 10 от 26.11.2015 года**

**Председатель
наблюдательного совета**

А.К.Гаффоров



**РЕГЛАМЕНТ
ОТБОРА КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ
РУКОВОДИТЕЛЯ АО «АНДИЖОН БИОКИМЁ ЗАВОДИ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент (далее Регламент) отбора кандидатов на должность руководителя и члена исполнительного органа АО «Андижон биокимё заводи» (далее Общество) определяет условия и порядок отбора кандидатов на занятие вакантной должности и разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», Уставом Общества и иными актами законодательства, в целях подбора высококвалифицированных кадров (в том числе привлечения высококвалифицированных иностранных менеджеров) и доступности в процессе привлечения и отбора кандидатов и является неотъемлемой частью Протокола заседания Наблюдательного совета АО «Андижон биокимё заводи» от 26.11.2015 года №10.

1.2. Принципами проведения отбора являются:

- прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;
- регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по руководителю исполнительного органа, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- состязательность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

1.3. При проведении конкурса кандидатам на занятие вакантной должности гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией и трудовым законодательством Республики Узбекистан.

1.4. Отбор кандидатов на занятие должности руководителя и члена исполнительного органа Общества осуществляется посредством проведения конкурсного отбора.

2.

3. Условия и порядок проведения отбора

3.1. Отбор кандидатуры руководителя и члена исполнительного органа Общества (далее – отбор) проводится наблюдательным советом Общества (далее – НС).

3.2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

3.3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники акционерного общества, министерств и ведомств республики, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

3.4. Предложения по кандидатурам могут вноситься соискателями, министерствами, ведомствами, акционерами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам в исполнительный орган общества (далее – инициаторы).

3.5. Кандидатуры, выдвинутые на должность руководителя и члена исполнительного органа, являющиеся членом наблюдательного совета, членом отборочной комиссией в работе отборочной комиссии не участвует.

3.6. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в общество по исполнительному органу, согласно действующему законодательству.

3.7. Для проведения отбора наблюдательный совет образует отборочную комиссию, включающую членов наблюдательного совета и представителей заинтересованных министерств и ведомств. Состав отборочной комиссии утверждается председателем наблюдательного совета.

3.8. Решения отборочной комиссии принимаются на заседаниях и оформляются протоколом.

3.9. Председатель наблюдательного совета определяет ответственное подразделение Общества, которое выполняет функции рабочего органа отборочной комиссии.

3. Подготовка к отбору

3.1. Инициаторы, в течение 30 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

3.2. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

- не имеют высшего образования;
- не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;
- исполняли функции и входили в состав исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

- имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

- исполняли функции или входили в состав исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

- находящиеся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем Общества.

3.3. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и несут ответственность за соответствие действительности представленных в Общество сведений о кандидатурах.

4. Проведение отбора

4.1. Заседание отборочной комиссии проводится в течении одной недели после истечения срока сбора документов кандидатов по проведению конкурса в средствах массовой информации (далее СМИ).

4.2. Во время заседания отборочной комиссией рассматриваются сведения о кандидатурах, проверяется соблюдение условий, наличие документов, указанных в конкурсной документации.

4.3. Рассмотрение сведений о кандидатах и представленных документов осуществляется в присутствии кандидатов, изъявивших желание присутствовать, или их уполномоченных представителей.

4.4. Результаты заседания отборочной комиссии оформляются протоколом не позднее 2х дней с даты последнего дня заседания. Информация о результатах заседания отборочной комиссии доводится до отсутствовавшего кандидата в письменной форме.

4.5. При обнаружении в поданных кандидатами документах нарушений требований конкурсной документации, документы возвращаются кандидату с указанием этих недостатков.

4.6. Отборочная комиссия может не принимать во внимание несоответствие конкурсной документации объявленным условиям или неточности в оформлении сведений в случаях, когда они не влияют на рейтинг других кандидатов и не дают преимущества допустившему их участнику конкурсного отбора.

4.7. По сведениям, отвечающим условиям конкурсной документации, зачитываются имя кандидата, уровень квалификации, а так же дополнительные документы, внесенные кандидатом согласно требованиям отбора.

4.8. Допускается разъяснение кандидатом содержание сведений или иных

документов в ходе их рассмотрения на заседании отборочной комиссии.

4.9. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидату по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Регламенту (в сумме до 125 баллов).

4.10. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (далее – наилучшая кандидатура) производится:

- вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан или Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года №ПП-2327;

- по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидату согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;

- при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатов – по результатам голосования отборочной комиссии Общества;

- при равном числе голосов у двух и более кандидатов по результатам голосования отборочной комиссии Общества – на основании права решающего голоса председателя НС;

- при отсутствии предложений по кандидатам – определяются отборочной комиссией из числа работников органов хозяйственного управления, в структуру которого входит данное Общество.

4.11. Объявление победителя конкурса проводится в присутствии участников конкурса, отсутствующие информируются письменно.

4.12. Информация о результатах рассмотрения не разглашается за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.13. В случае победитель конкурса заявляет об отказе от должности руководителя или члена исполнительного органа или иным образом препятствует занятию данной должности в акционерном обществе, победителем конкурса объявляется следующий кандидат, набравший следующий наилучшее количество итоговых баллов.

4.14. Конкурс считается завершенным после утверждения его результатов общим собранием акционеров для руководителя исполнительного органа, а для члена исполнительного органа наблюдательным советом.

4.15. Конкурс считается несостоявшимся, если к моменту срока его проведения:

- - поступило менее трех предложений кандидатов;

- - сведения о кандидате не соответствуют требованиям обновленного классификатора основных должностей служащих и профессий рабочих (ПКМ №164 от 19.06.2015 г.).

4.16. Если конкурсный отбор признан несостоявшимся, отборочная комиссия объявляет повторный конкурс.

4.17. НС вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения по отобранной кандидатуре в порядке и сроки, установленные законодательством, уставом и внутренними документами данного общества. При наличии расхождений между положениями устава и внутренних документов общества, превалируют положения Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» и устава общества.

4.18. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в НС о возникновении обстоятельств и оснований влекущих необходимость замены кандидатуры.

4.19. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС:

- определяет кандидатуру, ранее участвующую в отборе и набравшую следующий наилучший итоговый балл, либо признанную таковой в порядке, установленном настоящим Регламентом;

- при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц либо невозможности их избрания в состав исполнительного органа данного общества назначает вр.и.о. из числа работников органов хозяйственного управления, в структуру которого входит данное общество.

4.20. НС вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля хозяйственного общества с государственной долей, в установленном порядке признаны неудовлетворительными по решению Комиссии по мониторингу за эффективным использованием государственной доли акций в акционерных объединениях и компаниях.

5. Заключительные положения

5.1. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

5.2. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет НС общества.

**СВЕДЕНИЯ
О КАНДИДАТЕ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ
АО «АНДИЖОН БИОКИМЁ ЗАВОДИ»**

ФИО кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максималь- ный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1.	Наличие диплома об образовании;		
	Наличие диплома о высшем образовании или бакалавра по соответствующей специальности	8	
	наличие диплома магистра по соответствующей специальности, Академии государственного управления	10	
2.	Наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности (с нострификацией)	4	
3.	Наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-2) диплома о высшем образовании	4	
4.	Владение компьютерной грамотностью, подтвержденной соответствующим документом	3	
5.	Наличие ученого звания по соответствующей отрасли	3	
6.	Наличие документа, полученного в текущем или предыдущем году, о повышении или переподготовке по соответствующей специальности (корпоративное управление, менеджмент, маркетинг, функционирование ценных бумаг и т.д., и т.п.)	2	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
7.	Опыт работы в технологическом процессе производства по соответствующей отрасли;		
	от одного года до 3 лет включительно	5	
	от 3 до 5 лет включительно	7	
	от 5 до 10 лет включительно	10	
	более 10 лет	15	

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
8.	Опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала по соответствующей отрасли;		
	от одного года до 3 лет включительно	3	
	от 3 до 5 лет включительно	6	
	более 5 лет	10	
9.	Опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях;		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	5	
	более 5 лет	8	
10.	Опыт работы на руководящих должностях в иных организациях (в должности руководителя, заместителя руководителя и руководителя представительства или филиала);		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	5	
	более 5 лет	8	
11.	Опыт работы в качестве члена наблюдательного совета хозяйственных обществ;		
	до одного года (включительно)	2	
	от одного года до 3 лет включительно	4	
	от 3 до 5 лет включительно	6	
	более 5 лет	8	
12.	Опыт осуществления преподавательской деятельности в высших учебных заведениях по соответствующей отрасли;		
	в объеме до 100 академических часов включительно	0,5	
	в объеме от 100 до 500 академических часов включительно	0,75	
	в объеме более 500 академических часов	1	
13.	Опыт работы депутатом законодательной палаты или сенатором Олий мажлиса	3	

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
14.	опыт работы не менее одного года в качестве специалиста рынка ценных бумаг, в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности по соответствующей отрасли	3	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
15.	наличие у кандидата государственных наград	3	
16.	наличие у кандидата общепризнанных международных статусов (сертификатов, членства, призов, стажировок) в области экономики, менеджмента и корпоративного права	5	
17.	наличие рекомендаций от вышестоящей организации на выдвижение кандидата	8	
18.	наличие у кандидата не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями	2	

Дополнительные критерии:

<i>Оценочное собеседование (по следующим темам)</i>		
1. Производство и технология	5	
2. Экономика и финансы	5	
3. Маркетинг	5	
4. Принципы корпоративного управления	5	
5. Политическая грамотность	5	

Максимальный балл-125

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование по соответствующей специальности;
- имеет, как минимум, трехлетний стаж работы в руководящих должностях соответствующей отрасли;
- имеет, как минимум пятилетний трудовой стаж работы технолога, менеджера и экономиста;
- в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не находится в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем хозяйственного общества.
- подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.

Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица.

Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его подписью или электронной подписью.

Примечание:

¹ В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.